



ORGUB

AUS DER MITTE STATT AUSSEN VOR

Wie wandlungsfähig ist mein Unternehmen heute?

1. Organisationsprojekte werden von allen Unternehmensebenen aus gestartet.

trifft zu trifft eher zu trifft eher nicht zu trifft nicht zu

2. Eine Karriere in unserem Unternehmen ist sowohl als Führungskraft als auch als Fachkraft möglich.

trifft zu trifft eher zu trifft eher nicht zu trifft nicht zu

3. Auf Statussymbole wie großes Büro, eigener Parkplatz, etc. wird in unserem Unternehmen verzichtet.

trifft zu trifft eher zu trifft eher nicht zu trifft nicht zu

4. Wir stellen hauptsächlich kundenindividuelle Lösungen her.

trifft zu trifft eher zu trifft eher nicht zu trifft nicht zu

5. Wir spüren den Wettbewerb deutlich.

trifft zu trifft eher zu trifft eher nicht zu trifft nicht zu

6. Wir pflegen einen offenen und vertrauensvollen Umgang untereinander.

trifft zu trifft eher zu trifft eher nicht zu trifft nicht zu

7. Wir lösen Konflikte unabhängig von Hierarchien.

trifft zu trifft eher zu trifft eher nicht zu trifft nicht zu

Auswertung

Bitte vergeben Sie jetzt pro angekreuztem Feld Punkte. Sie erhalten:

- 3 Punkte für ein „trifft zu“
- 2 Punkte für ein „trifft eher zu“
- 1 Punkte für ein „trifft eher nicht zu“
- 0 Punkt für ein „trifft nicht zu“

Zählen Sie nun alle Punkte zusammen und vergleichen Sie das Ergebnis mit folgender Bewertung:

0-6 Punkte /// Ihr Unternehmen ist zurzeit vermutlich wenig wandlungsfähig. Wenn Sie eine Maßnahme starten, die große Veränderungen bedeutet, rechnen Sie mit erheblichem Widerstand. Nehmen Sie Methoden des Change Managements unbedingt in die Maßnahmenplanung mit auf.

7-13 Punkte /// Ihr Unternehmen ist zurzeit durchaus bereit für Veränderungen. Maßnahmen, die nicht zu radikal in die aktuellen Abläufe eingreifen, sind vermutlich unter Berücksichtigung von guter Kommunikation und Einbeziehung aller Beteiligten umsetzbar.

Mehr als 14 Punkte /// Ihr Unternehmen ist allen Veränderungen, die sinnig und zukunftsorientiert sind, aufgeschlossen. Häufig kommen die ersten Impulse dazu sogar von der Unternehmensbasis. Wahrscheinlich ist es in Ihrem Unternehmen eher wichtig, sich nicht durch zu viele Maßnahmen zu verzetteln.